



Relato no Google Maps - 30 endossamentos em outros navegadores, 32 no navegador Opera, mais de 2000 visualizações. Ocultado pelo Google, ainda visível para o autor.



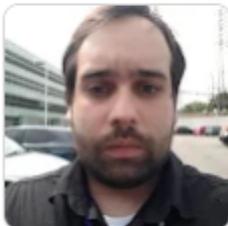
Diego Bittencourt

Local Guide · 10 avaliações · 16 fotos



Pessoal, não se enganem com a pontuação atual de 4,2.

Por muito tempo, a Input Tecnologia se manteve com nota 1,9 aqui no Google, ... [Mais](#)



 30

Íntegra:

“Pessoal, não se enganem com a pontuação atual de 4,2.

Por muito tempo, a Input Tecnologia se manteve com nota 1,9 aqui no Google, recentemente a empresa recebeu várias avaliações de uma vez só, muito estranho. Algumas poucas vindas de funcionários, que podem ter sido coagidos a avaliar, e a maior parte parece ser comprada, avaliação falsa. Leiam os relatos do Glassdoor para conhecer apenas um pouco da realidade da empresa, um pouco porque o Glassdoor não permite detalhar os relatos.

Trabalhei na empresa por um ano e enfrentei assédio moral de um colaborador “sênior”, o mesmo que fica aqui denunciando os relatos para tentar melhorar a imagem da empresa. A empresa considera a senioridade apenas pelo tempo de casa e pela lealdade que os colaboradores têm pela diretoria abusiva, porque em expertise técnica e competências humanas o pessoal sênior da empresa equivale a júnior de uma empresa qualificada.

A pessoa que supervisionava o RH, acompanhada de uma analista, no momento em que solicitei a resolução do conflito, me retornou que não havia identificado nenhuma agressão ou assédio moral, mesmo havendo uma testemunha que ela poderia ouvir e se recusou, apenas por uma questão de conluio com esse colaborador que tem mais de 10 anos de empresa e era próximo da diretoria o suficiente para causar a demissão dela, caso ela não o



favorecesse na resolução de conflitos.

O RH, a mando da diretoria, tem a prática de constranger o suficiente para que a pessoa peça demissão e a empresa não precise indenizar; no caso eu obriguei a empresa a me demitir, o assédio jurídico valentão da empresa nessa hora sumiu e não pôde fazer nada.

Como “os moinhos divinos moem devagar, mas moem fino” (provérbio alemão), a supervisora foi demitida nesse mês de julho; deve estar lá no LinkedIn agora se posicionando como vítima de assédio, coitada da Psicóloga que não identifica agressão quando o prejudicado é o outro e quando não convém a ela. □

Esse colaborador em questão já fez coisas como desejar a morte de um profissional de UX com quem eu trabalhava como Web Designer, tentar impedi-lo de subir à sala de desenvolvimento para conversar comigo, e, mesmo sendo responsável por conceituar a arte das campanhas supostamente de “Diversidade & Inclusão” do RH, já disse para um colega da área de comunicação social que uma outra pessoa negra entrou em uma peça de publicidade da empresa como modelo “só pela cota”. Esse colega da área de comunicação foi quem testemunhou o assédio contra mim, sendo jornalista nem sequer reprovou o comentário sobre a pessoa negra porque o “sênior” com 12 anos de empresa poderia causar a demissão dele, assim como da supervisora de RH agora demitida. Também por causa de conluio, ambos excluía a minha presença do fluxo de comunicação, uma forma grave de assédio moral na empresa, até chegar ao ponto de eu cobrar uma solução do RH omissa.

Se alguém passou por situação semelhante, não deixe de usar a escrita e a comunicação estrategicamente nas plataformas sociais para expor empresas como essa. Como uma pessoa do Glassdoor disse, os colaboradores são treinados para intimidar as pessoas que sofreram assédio, dando a entender que quem não está com essa empresa se dá mal no mercado afora. E a diretoria oferece como benefício uma certa estabilidade para pessoas com esse perfil omissa em integridade de caráter.

Espero gentilmente que não fira as políticas do Google esse relato. Só que permanecendo ou não esse relato aqui no Google, estou sempre gerando SEO na Web para treinar a diretoria e seus colaboradores aspirantes à Tecnologia da Informação. □

Ninguém é mais odiado do que quem fala a verdade. Só que a verdade sempre aparece, eu creio. □”

Abordagem do Jurídico - Léia Garcia - da Input Tecnologia no WhatsApp



22/07/2024 21:26 - As mensagens e ligações são protegidas com a criptografia de ponta a ponta. Somente as pessoas que fazem parte da conversa podem ler, ouvir e compartilhar esse conteúdo. Saiba mais

22/07/2024 21:26 -

17/07/2024 09:12 - +55 11 97549-4294: Oi. Bom dia

17/07/2024 09:12 - +55 11 97549-4294: Tudo bem?

23/07/2024 13:45 - Diego Bittencourt: Bom dia. Tudo bem e contigo? Desculpe ter ficado quase uma semana sem responder; devido à pós-graduação, e outros compromissos importantes, acabei não acessando esse número para atender o jurídico da Input. Se você ainda quiser continuar a conversa, eu te atendo.

23/07/2024 14:30 - +55 11 97549-4294: null

23/07/2024 14:31 - +55 11 97549-4294: null

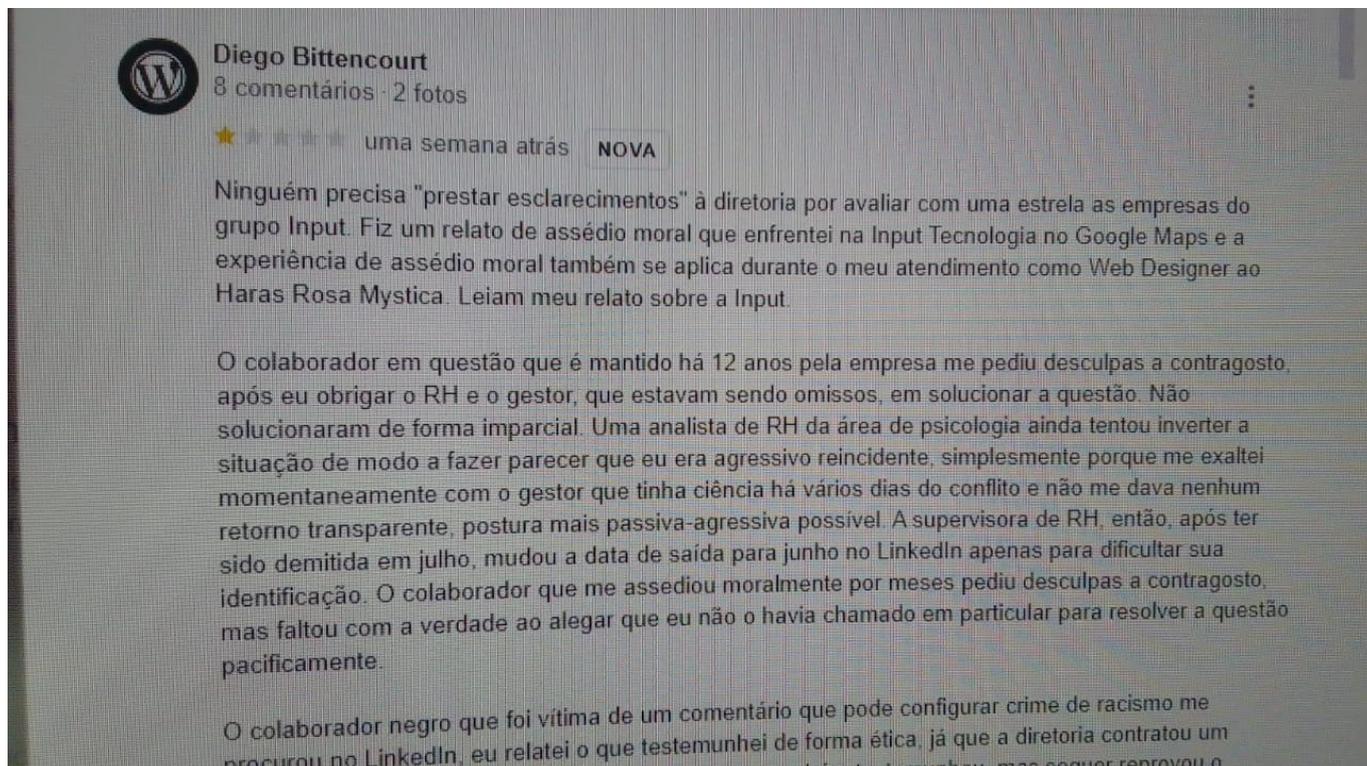
23/07/2024 14:43 - Diego Bittencourt: Estava em call

23/07/2024 15:45 - +55 11 97549-4294: null

23/07/2024 15:58 - Diego Bittencourt: Desencontramos duas vezes

11/10/2024 10:24 - +55 11 97549-4294: null

11/10/2024 10:25 - +55 11 97549-4294: IMG-20241012-WA0018.jpg (arquivo anexado)



Nota do editor: essa foto do monitor tirada por Léia não se refere ao relato da Input Tecnologia, mas ao relato do Haras Rosa Mystica, uma das empresas do Grupo. Ainda se encontra disponível aqui: <https://g.co/kgs/47vSwLy>

11/10/2024 10:29 - +55 11 97549-4294: Vamos marcar uma Reunião para resolver isso? Senão você fica postando ofensa a empresa na internet com ameaças e eu registrando Boletim de Ocorrência contra você pelas postagens nas redes sociais da empresa. Está ficando chato essa situação. <Mensagem editada>

12/10/2024 18:18 - Diego Bittencourt: Pode registrar boletim de ocorrência à vontade, assim você sai lá da Polícia feliz com o seu papel. E é bem provável que a Polícia se interesse bastante pelo histórico da empresa.

Cuidado ao afirmar que fiz ameaças em qualquer uma das avaliações no Google ou outra plataforma, eventualmente você pode precisar provar isso.

Não, não interesse em diálogo com o grupo Input nas condições que a diretoria ou o seu jurídico queira *"estabelecer"*, a empresa já demonstrou estar decidida a manter e acobertar um colaborador que me assediou moralmente meses a fio, fez um comentário sobre um colaborador negro que certamente pode configurar crime de racismo, e ainda



provocou a demissão de outras pessoas, que tomei conhecimento, a uma delas ele desejava explicitamente a morte na frente de outros colaboradores e tentou impedi-la de trabalhar comigo no uso de nossas atribuições. *Eu tenho o direito de relatar publicamente a minha vivência profissional como eu bem entenda*, alcançou bastante visualizações e endossamentos, aliás.

12/10/2024 18:31 - +55 11 97549-4294: Voce não pode confundir direito de expressão com crime contra a honra da empresa e fazer ameaças.

12/10/2024 18:38 - +55 11 97549-4294: Você fala tao mal da empresa e usa no se currículo como referência de experiência

12/10/2024 19:19 - Diego Bittencourt: Basta provar que houve crime contra a honra da empresa e ameaças. Se não provar, mais um problema para o jurídico da Input, talvez ainda especificamente para você.

Eu posiciono o grupo Input e os 30+ clientes internos e externos no meu currículo como meros clientes, e nunca deixo de falar a verdade sobre a empresa quando converso com os RHs. Enquanto eu estiver no exercício da minha profissão e formação, *nunca mais* esse colaborador vai assediar ninguém moralmente e *nunca mais* a diretoria da empresa vai acobertar quem comete assédio moral, racismo e afins. Enquanto ele estiver aí, empregado, na relutância de reconhecer o que aconteceu, sendo acobertado pela *diretoria*, *RH* e *jurídico*, eu estarei do outro lado fazendo storytelling e com uma defesa melhor do que a da empresa.

16/10/2024 08:16 - +55 11 97549-4294: As provas estão nos seus comentários na pagina da internet. E eu sou o jurídico da empresa. Isso só comprova que por problemas particulares você ofende a honra da empresa.

16/10/2024 08:19 - +55 11 97549-4294: Venha ate a empresa para uma reunião. Pode trazer o seu advogado se preferir.

16/10/2024 09:59 - Diego Bittencourt: Você é o jurídico da empresa, deve ser muito bom para você. Eu sou profissional da área da Administração, *aplicante prático da Lei*. Se nem o Xandão anda mandando nos outros ultimamente, acredito que você também não o fará. Em momento algum você reconhece a gravidade das ações desse colaborador que é protegido pela diretoria por tempo de casa, uma familiaridade que se estende para além do sangue. Eu não quero uma reunião presencial na empresa sabendo de antemão que é só pra ser dissuadido do ponto de vista que demonstrei. Quem eu quero ver comendo e



prosperando é minha namorada Lúcia, minhas três enteadas, a família grande, humilde e trabalhadora dela. O grupo Input eu quero ver perdendo clientes na mesma proporção da gravidade das ações que a empresa se recusa a reconhecer.

16/10/2024 10:09 - +55 11 97549-4294: O que voce imputa a empresa é um crime e terá que arcar com isso. <Mensagem editada>

16/10/2024 10:10 - +55 11 97549-4294: Comprovar

16/10/2024 10:11 - +55 11 97549-4294: Se você não quer resolver administrativamente, não tenho outra opção a não ser via judicial

16/10/2024 10:12 - +55 11 97549-4294: Obrigada pela atenção até o momento

16/10/2024 10:40 - Diego Bittencourt: Imagine a quantidade crimes da empresa que eu testemunhei e documentei. O primeiro que eu lembro foi um diretor humilhar a fé cristã dos colaboradores do desenvolvimento, tratando Jesus Cristo como "uma bobagem". Ele achou que por eu conhecer o judaísmo e a cabala tinha a mesma religião que a dele, então ele humilhou a fé de diversas pessoas daí como se fosse íntimo meu. No arquivinho do RH despreparado e omissos de vocês ele vai encontrar lá minha religião, *"Catolicismo Romano"* . Tem outros crimes para render assunto no Google Maps e outras redes.

O mais grave é o que me prejudicou profissionalmente. Se você acha que você e seu timezinho ágil de grupo de zap zap vão rebaixar meu nível de senioridade e proteger esse colaborador "por via judicial", está perdendo seu tempo. Mesmo na remotíssima hipótese de condenado, eu volto para distribuir uma estrelinha para os clientes que vocês atendem e relatar o destrato profissional que enfrentei. Já conseguiu entender que nem você nem a empresa vão me intimidar ou não? <Mensagem editada>

16/10/2024 10:12 - +55 11 97549-4294: Fica em paz ☐

Relatos de colaboradores no Glassdoor - nota 2,5, indicador alarmante de abusos.

"Contras

Vários, a começar pelo processo seletivo que teve início 12 2023 e finalizou em 05/24.

Não foi mencionado qual seria a função, apenas dizia que vaga era dentro do financeiro. Como sabemos o financeiro é uma área grande e tem várias atividades que podem ser executadas (contas a pagar e receber, custo, etc). Todo esse período mencionado a demora



de uma resposta era enorme, de chegar ao ponto de achar que a vaga já havia sido preenchida.

Na entrevista deixei explícito a minha experiência me contas a pagar, mas em nenhum momento abriram qual era a função do cargo.

Nos primeiros dias de trabalho, me passaram uma planilha com minha “rotina/experiência” profissional e formação, onde nada do que estava mencionado era o resumo da minha experiência. Na primeira reunião com 2 DIAS DE TRABALHO, fui chamado de mentiroso na frente dos outros colegas, a dona da empresa uma pessoa completamente arrogante e sem educação e a todos momento ameaçando a mandar embora na experiência.

Fora essa humilhação, a empresa parece uma prisão, onde o seu celular e todos os pertences tem que ficar trancado em um armário. O Pc com todos os sites bloqueados, a sala minúscula sem espaço na mesa e tendo que dividir espaço com vários papéis e caixas.

Fui demitido no quinto dia de trabalho, justamente não ter experiência na função que a dona desejava, isso pq deixei muito claro quais eram as minhas experiências.

Se você estiver participando de um processo seletivo para Input, pense bem pois vc está entrando em um lugar altamente tóxico, onde os donos não respeitam nenhum dos funcionários.” (5 endossamentos/likes)

<https://www.glassdoor.com/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Avalia%C3%A7%C3%A3o-funcion%C3%A1rio-Input-Tecnologia-E2484709-RVW87083227.htm>

“Contras

- A empresa parece um presídio;
- Funcionários são filmados o tempo todo;
- Todos os pertences tem que ficar no armário;
- O pessoal do desenvolvimento não pode acessar a internet, só pode pedir alguns sites de referência e torcer para que liberem;
- Só pode ouvir música que estiver no servidor da empresa;
- Um dos donos (é uma família) humilha o pessoal, chega a perguntar sobre as notícias da



manhã quando ele sabe que todo mundo tá no transporte e não pode ler nem ouvir nada, ele tem prazer em humilhar;

- Se tiver estômago para aguentar isso, além de alguns chilikues da família que é dona, vá em frente. Eu não passo nem na calçada desta empresa.

Conselho à presidência

Vocês não são gerentes de nada, só são uma família atrapalhada que não sabe cuidar da empresa e das pessoas que trabalham nela. Se aproveitam da necessidade de quem ainda aguenta ficar aí.” (13 endossamentos/likes)

<https://www.glassdoor.com/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Avalia%C3%A7%C3%A3o-funcion%C3%A1rio-Input-Tecnologia-E2484709-RVW84842840.htm>

“Contras

Falta de segurança da informação. Profissionais da area de saúde esta com suas fotos intimas vazadas por ai, pelo fato da input ter muita falta de segurança da informação. Sistemas operacionais e pacote office são piratas em todos os PCs, onde os horarios das maquinas estão sempre errados. Falta de segurança da informação em todos os sentidos.” (4 endossamentos/likes)

<https://www.glassdoor.com/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Avalia%C3%A7%C3%A3o-funcion%C3%A1rio-Input-Tecnologia-E2484709-RVW79885609.htm>

“Contras

Empresa familiar que humilha os funcionários, abusam das falhas dos funcionários para expor em público, em reunião com todos. Se aproveitam da inexperiência dos funcionários mais novos (Jr) , casos aonde o funcionário pediu demissão e a empresa forçou o funcionário a reescrever a carta de demissão depois de alguns dias, abrindo mão de todos os benefícios que o funcionário teria direito em uma demissão .” (4 endossamentos/likes)

<https://www.glassdoor.com/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Avalia%C3%A7%C3%A3o-funcion%C3%A1rio-Input-Tecnologia-E2484709-RVW77466891.htm>

“Contras

Ambiente de trabalho horrível, no começo é tudo mil maravilhas, depois de um tempo você



acha que está com depressão, diretores super mal educados, não respeitam os funcionários, sempre tentam achar alguma forma de desmotivar os colaboradores, celulares são trancados em armários, não gostam quando recebem uma ligação (mesmo que seja urgente), tudo naquela é medidas disciplinares e isso acabam desmotivando qualquer um.

Conselho à presidência

Eles acham que é DEUS, não aceitam nenhum conselho, sempre os donos da razão." (1 endossamento/like)

<https://www.glassdoor.com/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Avalia%C3%A7%C3%A3o-funcion%C3%A1rio-Input-Tecnologia-E2484709-RVW29661234.htm>

“Contras

Diretoria. Nunca havia trabalhado antes em uma empresa com diretores tão mal educados. Eles gritam com os funcionários, mal tratam os colaboradores na frente de todos, ficam pedindo favores particulares no horário de trabalho. Empresa é muito exigente em relação aos horários e vestimenta, é obrigatório trabalhar de social mesmo nas sextas. Empresa tem muitos procedimentos “burocratizando” todos os processos internos tornando as coisas mais difíceis. As pessoas mais antigas na empresa tem sempre um mal humor. Apesar de ter um RH com psicólogos, existem poucos programas de treinamento. O vale-refeição tem um valor muito baixo.” (3 endossamentos/likes)

<https://www.glassdoor.com/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Avalia%C3%A7%C3%A3o-funcion%C3%A1rio-Input-Tecnologia-E2484709-RVW27033191.htm>

Contras

Salários baixos e falta de empatia com colaborador. Cria regras e punições rígidas. Regras antiquadas de Gerência e RH beiram a falta de respeito, **inclusive criando mentiras sobre ex-colegas a fim de tentar mostrar para quem está dentro que quem não está com eles, se dá mal no mercado a fora.** Não foca nas necessidades da equipe no que tange a bem estar mental e emocional. (1 endossamento/like)

<https://www.glassdoor.com/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Avalia%C3%A7%C3%A3o-funcion%C3%A1rio-Input-Tecnologia-E2484709-RVW70187668.htm>

https://www.instagram.com/p/DHopTQKJGJ_/?igsh=cm1oZ2pqbGRyaHVj



Em momento algum acuso Matheus enquanto Pessoa Física de crimes, a mensagem se refere de maneira geral aos abusos do Grupo / CNPJ, **em comunicação pública e assertiva. Cabe lembrar que ele havia feito visitas invasivas e indesejadas ao meu LinkedIn e aos meus stories em circunstâncias nas quais estava me dirigindo a outras pessoas - Logs podem provar a veracidade do meu relato, se solicitados à Justiça -, ele não relata isso de caso pensado ao se fazer indevidamente “vítima” de perseguição. Afirmo sem provas que ameaço colaboradores, se não puder provar isso, pode responder criminalmente pela afirmação. O Ser Humano vive em Sociedade, tenho direito à comunicação clara, assertiva e em público com a empresa, em relação B2B, após meu desligamento, na condição de MEI. Não estou insatisfeito com meu desligamento como ele afirma, estou insatisfeito por ter sido prejudicado, por ter enfrentado assédio moral mediante conluio, houve testemunha e ela não foi ouvida por conta de conluio óbvio que identifiquei. Rogo para que a investigação tome ciência dos diversos outros testemunhos de colaboradores, o Grupo Input é comprovadamente abusivo, conforme indicadores de qualidade empresarial factíveis.**

At.te,

Diego Bittencourt Muniz

diegobittencourt.org

juridico@diegobittencourt.org ou contato@diegobittencourt.org

Compartilhe isso:

- [Clique para compartilhar no Facebook\(abre em nova janela\) Facebook](#)
- [Clique para imprimir\(abre em nova janela\) Imprimir](#)
- [Clique para enviar um link por e-mail para um amigo\(abre em nova janela\) E-mail](#)
- [Clique para compartilhar no LinkedIn\(abre em nova janela\) LinkedIn](#)
- [Clique para compartilhar no Tumblr\(abre em nova janela\) Tumblr](#)
- [Clique para compartilhar no Pinterest\(abre em nova janela\) Pinterest](#)
- [Clique para compartilhar no Telegram\(abre em nova janela\) Telegram](#)
- [Clique para compartilhar no WhatsApp\(abre em nova janela\) WhatsApp](#)